

VRIJWILLIGERSREGLEMENT GEMEENTEBESTUUR OPWIJK

Voorwoord

Vlaanderen telt vandaag meer dan een miljoen vrijwilligers die zich wekelijks inzetten voor anderen via hun sportclub, het OCMW, een toneelgroep maar ook via hun openbaar bestuur.

Het gemeente Opwijk heeft verschillende gemeentelijke taken die door vrijwilligers kunnen worden uitgevoerd. Dit zijn taken die kunnen beschouwd worden als een maatschappelijke noodzaak, niet als een kwestie van luxe.

Waar mensen met elkaar samenwerken, worden afspraken gemaakt. De meeste afspraken gaan over taakverdeling en over afbakening van verantwoordelijkheden. Zonder afspraken kun je eigenlijk niet samenwerken.

Betaalde werknemers zijn gebonden aan een contract, voor vrijwilligers is er maar weinig wettelijk geregeld. Daarom heeft de gemeente Opwijk beslist om het vrijwilligerswerk voor de gemeentelijke taken in een reglement te gieten.

Een reglement zodat zowel de vrijwilliger als het gemeentebestuur weet welke afspraken er zijn vastgelegd.

Het doel van afspraken die met vrijwilligers worden gemaakt , is een duidelijke en eerlijke samenwerking.

Artikel 1: Verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid van de vrijwilliger

De vrijwilligers kunnen enkel taken op zich nemen die zijn afgesproken in de individuele afsprakennota. Geen enkele opdracht vindt plaats zonder medeweten van de coördinator.

Een vrijwilliger kan nooit meer verdienen als het wettelijk toegestane maximumbedrag per dag en per jaar.

Het vrijwilligersreglement is in overeenstemming met de wet van 3 juli 2005 inzake de rechten van de vrijwilligers en het Vlaams decreet van 3 april 2009 inzake het georganiseerde vrijwilligerswerk.

De vrijwilliger kan slechts aansprakelijk worden gesteld in geval van opzet, zware fout of vaak voorkomende lichte fout na herhaaldelijke waarschuwingen. Hij/zij handelt steeds ter goeder trouw. De vrijwilliger verbindt zich ertoe elk ongeval waarbij schade ontstaat, zowel aan derden als aan de begunstigde van het vrijwilligerswerk en aan de vrijwilliger zelf, zowel materiaal als lichamelijk, zo snel mogelijk en uiterlijk binnen de 24 uur te melden aan de coördinator. De vrijwilliger is enkel belast met een eigen beslissingsbevoegdheid voor de dagdagelijkse beslissingen betreffende de uitvoering van de afgesproken taken.

De vrijwilliger voert zijn/haar opdracht uit met inachtnaam van de regels inzake discretie en beroepsgeheim, zoals die gelden binnen de organisatie, en is gebonden door een plicht tot geheimhouding met betrekking tot alle persoonlijke, medische en verpleegkundige gegevens die hem/haar zijn bekend geworden tijdens de uitvoering van de vrijwillige activiteiten, alsmede met betrekking tot al wat hem/haar confidencieel is meegedeeld. Deze geheimhoudingsplicht van de vrijwilliger en de verhouding tot het beroepsgeheim van professionelen, al dan niet in de organisatie, werd/wordt de vrijwilliger tijdens de opleiding duidelijk uiteengezet, staat verwoord in het huishoudelijk reglement en blijft ook na het beëindigen van het engagement gelden. De gemeente Opwijk van haar kant behandelt alle informatie die ze van en aangaande de vrijwilliger verkrijgt, vertrouwelijk.

Artikel 2: Werving

De vrijwilligers worden via de volgende kanalen gezocht. Deze opsomming is niet limitatief.

- Publicatie in 't Opwijks Leven
- Publicatie op de gemeentelijke website
- Mond-aan-mondreklame
- Folders in het gemeenschapscentrum, bibliotheek, etc...
- Website provincie Vlaams Brabant/vrijwilligers
- Etc...

Artikel 3: Onthaal en begeleiding

Voor de start van de taak wordt de individuele afsprakennota gedetailleerd overlopen met de coördinator. Het nodige materieel wordt overhandigd (bvb sleutels,...)

Nieuwe vrijwilligers worden de eerste dag begeleid door de aangestelde coördinator.

Artikel 4: Verzekering

De organisatie verzekert de vrijwilliger tegen volgende risico's:

- Burgerlijke aansprakelijkheid
- Arbeidsongevallen

De concrete gegevens van deze verzekering worden vermeld in de individuele afsprakennota en kunnen op vraag van de vrijwilliger worden overhandigd.

De organisatie zal de vrijwilliger niet in aanraking brengen met belangrijke risico's zonder de vrijwilliger hiervan uitdrukkelijk in te lichten zijn/haar toestemming te bekomen.

Artikel 5: Geschillenbeslechting

In geval van geschil tussen de vrijwilliger en het gemeentebestuur of tussen vrijwilligers en beroepskrachten of tussen vrijwilligers onderling, zal de zaak worden voorgelegd aan de coördinator.

Artikel 6:

§1: Vrijwilligerstaken

Er is geen limitatieve lijst van gemeentelijke taken. Hieronder beschrijven we de meest frequente taken. Deze taken zijn betaald omdat ze onontbeerlijk zijn voor de werking van de dienst:

1. Ondersteuning toeristisch infopunt
2. Toezicht op de gemeentelijke zalen
3. Toezicht in de gemeentelijke scholen
4. Hulpmonitoren
5. Openen, sluiten en toezicht houden op de parking van de MAI
6. Lesgevers Nederlands aan anderstaligen
7. Burenbemiddelaar
8. Net houden park Hof ten Hemelrijk
9. Gemachtigde toezichters

Opmerking: Daarnaast zijn er ook nog de onbezoldigde vrijwilligerstaken zoals:

- Vrijwilligers Opwijkse gemeentearchief
- Vrijwilligers School de Boot: zwemouders, leesouders, schooluitstappen
- Boeken terugplaatsen in de bibliotheek
- Vrijwilligers Mensen helpen Mensen
- Ook de minder frequente vrijwilligerstaken zoals opdienen op een receptie, helpen bij een opendeurdag van de gemeente, enz...

Voor elk van deze taken worden in een individuele afsprakennota met de vrijwilliger concrete afspraken gemaakt zoals daar zijn:

- Takenpakket

- Werktijden
- Vakantieafspraken
- Opzegtermijnen
- Ziekte
- Vrijwilligersvergoeding (voor minder frequente taken kan het college van Burgemeester en Schepenen de hoogte van de dagvergoeding bepalen)
- Verzekering
- Etc...

§2: Concrete beschrijving van de 10 vernoemde gemeentelijke taken voor vrijwilligers

1. Ondersteuning toeristisch infopunt

Van begin mei tot eind september op zaterdag, zondag en feestdagen, informatie verschaffen m.b.t. het toerisme in de buurt. (uitdelen folders, verkoop van fiets- en wandelkaarten, etc.)

Voor dit takenpakket zal een forfaitaire dagvergoeding betaald worden van € 12,5 euro.

Verantwoordelijke coördinator: Jeanine van Nieuwenborgh

2. Toezicht op de gemeentelijke zalen

Conciërgetaken zoals overhandigen sleutel aan gebruikers, controle uitvoeren op eventuele gebreken, controle van de verwarming/verlichting, afspraken met drankleverancier, etc.

Sint Paulus zaal: €12,5 * 8/maand

Sint Pieterszaal: €12,5 * 8/maand

't Schoolhuis: €12,5 * 8/maand

Sint Anna Site: €12,5 * 8/maand

Verantwoordelijke coördinator: Jeanine Van Nieuwenborgh

3. Toezicht in de gemeentelijke scholen

Bij de kleuters: op schooldagen (behalve woensdag): van 12.15 uur tot 13.15 uur toezicht houden, bewaken toiletten, kleine verzorgende taken.

Op de lagere school: op schooldagen (behalve op woensdag) van 12.30 tot 13.30 uur toezicht houden, bewaken toiletten.

Voor dit takenpakket zal een forfaitaire dagvergoeding betaald worden van 8 euro.

Verantwoordelijke coördinator: directie gemeentelijke basisschool".

4. Hulpmonitoren

Taak bestaat uit het maken van activiteitenfiches, toezicht houden op de kinderen (ook onder de middag), , actief deelnemen aan sport en spelletjes, klaarzetten en opruimen van de sportinfrastructuur (incl.refter) en begeleiden van de kinderen van en naar de opvang. Hulpmonitoren zijn aanwezig van 8u30 tot 16u30. Andere uur regimes zijn mogelijk en worden besproken met de coördinator.

Hulpmonitoren ontvangen een forfaitaire dagvergoeding aangepast aan het wettelijk toegelaten maximumbedrag per dag.

Verantwoordelijke coördinator is de deskundige sport, Katrien Meeus.

5. Openen, sluiten en toezicht houden op de parking van de MAI
Taak bestaat enerzijds uit het openen en sluiten van de poort van de MAI (= Maria Assumpta Instituut) op de afgesproken tijdstippen. Een tweede taak is het toezicht op de parking. De parking mag enkel gebruikt worden door personen met een parkingkaart uitgegeven door de gemeente Opwijk. De parking dient tijdig ontruimd te worden op de gevraagde tijdstippen. Voor dit takenpakket is er een forfaitaire vergoeding van 100€ per maand.
Verantwoordelijke coördinator is de dienst infrastructuur van de gemeente Opwijk.

6. Elke dinsdag wordt er les gegevens door vrijwilligers aan anderstaligen. Een lesmoment duurt wekelijks twee uur. Er wordt een forfaitaire dagvergoeding voorzien Het bedrag wordt automatisch aangepast aan het wettelijk toegelaten maximumbedrag.
Verantwoordelijke coördinator. Ria Van Mol

7. Er wordt een nieuwe dienst burenbemiddeling opgestart met ingang van 1 maart 2016. De bemiddelaars zijn vrijwilligers. Zij worden ingezet voor niet strafrechtelijke feiten (overhangende haag, lawaaihinder) voor dit takenpakket is er een forfaitaire vergoeding van € 10 per gesprek. Er is een maximum van 6 gesprekken per bemiddeling.
Verantwoordelijke coördinator: Karen Lauwers

8. Net houden park Hof ten hemelrijk. Tijdens de zomermaanden wordt er een extra vrijwilliger ingeschakeld in het weekend om vuil en afval te verwijderen in het park. Hiervoor wordt een vergoeding van €12,5 per dag voorzien. Verantwoordelijke coördinator: Jeanine Van Nieuwenborgh.

9. Gemachtigde toezichter bewaakt de veiligheid in het verkeer rond de scholen bij aanvang en einde van de schooldag. De vergoeding die hiervoor wordt voorzien is €8 per dag voor 2 prestaties 's ochtends en 's avonds. Verantwoordelijke coördinator: directies scholen.

Artikel 7: Bijlagen:

- **Wet op vrijwilligers van 01/08/2006 met aanpassingen op 19/5/2009**
(cfr. www.vrijwilligerswetgeving.be)
- **Ethias document i.v.m. arbeidsongevallen bij vrijwilligers**

bijlage I.4. vrijwillige en onbezoldigde medewerkers

VERGOEDINGEN IN HET KADER VAN DE ARBEIDSONGEVALLENPOLIS (WET VAN 3 JULI 1967)

Hierna vindt u een bondig - en daarom dus onvolledig - overzicht van de meest essentiële vergoedingen, gewaarborgd bij een dienst- of een arbeidswegongeval.

Aangezien men in arbeidsongevallen voor de berekening der vergoedingen steeds uitgaat van een "basisbezoldiging", wordt voor de vrijwillige en onbezoldigde medewerkers uitgegaan van een bezoldiging die overeenstemt met de beginwedge van een feitelijk personeelslid van dezelfde beroepscategorie, weliswaar **beperkt tot het wettelijk maximum**.

1. BEHANDELINGSKOSTEN

Terugbetaling van de medische kosten, na tussenkomst van de mutualiteit en tot beloop van het tarief van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

2. BIJ OVERLIJDEN

- 2.1. Naar analogie met de wetgeving inzake arbeidsongevallen verleent een vergoeding voor begrafeniskosten die overeenstemt met 30 x het gemiddelde dagloon.
- 2.2. De uitkering van een lijfrente van 30 % van de bruto-jaarbezoldiging aan de overlevende echtgenote; de arbeidsongevallenwetgeving verleent de mogelijkheid één derde van de waarde der lijfrente in kapitaal te ontvangen.
- 2.3. De uitkering van een tijdelijke rente gelijk aan 15 % per kind met een maximum van 45 %, zelfs indien er meer dan drie kinderen zijn.
Voor de kinderen wier vader en moeder overleden zijn, wordt de rente op 20 % gebracht met een maximum van 60 %. Voor deze rente mag er geen gedeelte in kapitaal omgezet worden.
De kinderen hebben recht op deze rente zolang zij op kinderbijslag gerechtigd zijn en alleszins tot hun 18 jaar.

3. BIJ BLIJVENDE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Na het verstrijken van de driejarige herzieningstermijn, d.w.z. als de invaliditeitsgraad definitief vastgesteld is, heeft het slachtoffer recht op een lijfrente in overeenstemming met de invaliditeitsgraad.

4. BIJ TIJDELIJKE WERKONGESCHIKTHEID

Het werkelijk geleden inkomensverlies.